

INDHOLD

FADLs overenskomster er i hus – nu skal der stemmes!	2
Nu bliver det endnu sjovere at få børn som FADL-vagt	3
Lønloft og opgør med rigide løntillæg	4
Krav for FADL-vagtoverenskomsten	5
Lønstigning der kan mærkes!	6
Krav for lægevikaroverenskomsten	7
Beskrivelse af lægevikaroverenskomsten i relation til KTO	8
Beskrivelse af FADL-vagtoverenskomstens lønudvikling	12
Vejledning i elektronisk afstemning	14

FAKTABOKS

HVAD SIGER FADLS VEDTÆGTER OM URAFSTEMNING?

Urafstemningsresultatet er ifølge vedtægterne bindende for FADLs Hovedbestyrelse, såfremt 50% af samtlige stemmeberettigede medlemmer har afgivet deres stemme.

Hvis færre end 50% af samtlige stemmeberettigede medlemmer afgiver deres stemme, er urafstemningsresultatet kun vejledende for FADLs Hovedbestyrelse.

HVORDAN OG HVORNÅR STEMMER MAN?

- Urafstemningen finder sted i perioden fra den 17. juni til 1. juli 2009
- Urafstemning foregår elektronisk. Læs vejledningen bagest i bladet.

HVAD SKAL JEG STEMME?

Til brug for din stemmeafgivning indeholder FADL FORUM en konkret gennemgang af forhandlingsresultatet samt en række løntabeller, således at du er rustet til at sætte dit kryds.

Har du spørgsmål til forhandlingsresultatet er du velkommen til at kontakte FADL på hf@fadl.dk eller på tlf. 3532 7377.


OVERENS- KOMSTERNE FÆRDIG- FORHANDLET!

Et år efter fremsendelse af FADLs krav til Regionernes Lønnings- og Takstnævn til fornyelse af FADL-vagtoverenskomsten (SPV/VT) og Lægevikaroverenskomsten, er forhandlingerne nu afsluttet. Nu mangler vi bare din stemme!

I dette blad redegøres der for overenskomstresultaterne så du er godt rustet til at sætte dit kryds!

FADLs OVERENSKOMSTER ER I HUS - NU SKAL DER STEMMES!

Af Bo Christensen, direktør i FADLs Hovedforening

 Hovedforeningens to overenskomstvalg har nu afsluttet forhandlingerne med Danske Regioner på lægevikarområdet og på FADL-vagtområdet (SPV/VT).

Efter et langt og sejt træk, som har krævet mange politiske og sekretariatsmæssige ressourcer, er overenskomsterne endeligt i hus. Processen fra Roadshows i Odense, Århus og København med indsamling af krav i april 2008 frem til den endelige underskrift på aftalerne i maj 2009 har været lang, men resultaterne har absolut været værd at vente på.

For begge overenskomster er der ikke bare tale om solide og mærkbare lønstigninger samt forhøjelse af pensionsbidraget, men der er også forhandlet resultater igennem, som vil have virkninger for de kommende generationer af lægestuderende.

For FADL-vagtoverenskomsten er der tale om et regulært gennembrud, da der indføres en kompetencebaseret lønmodel, hvor der gives tillæg til hold der arbejder på et højt fagligt niveau. Kompetencetillæggene skal ses som en klar anerkendelse fra Danske Regioner af

FADLs højspecialiserede hold, hvor der ydes arbejde ud over det almindelige SPV- og VT-niveau.

På lægevikarområdet har der været behård fokus på størst mulig lønstigning til alle lægevikarer. Udover solid generel lønstigning over perioden, er der også forhandlet et ekstraordinært funktionstillæg hjem. Midlerne til dette tillæg er kommet uden for den egentlige forhandlingsramme, - hvilket er et flot resultat.

Nedenfor følger et resumé af hovedresultaterne:

FADL-vagtoverenskomsten

- 3-årige overenskomster fra april 2008 til marts 2011
- Lønstigning på grundløn over perioden på 9,38 %.
- Ekstraordinær forhøjelse af de arbejdsbestemte tillæg på 4,5 %.
- Forhøjelse af pensionsordning fra 2,7 % til 5,1 %
- Indførelse af en kompetencebaseret lønmodel med 2 kompetencetillæg på SPV-delen og 1 tillæg på ventilatørdelen

- Mulighed for at gå fra 8 uger før forventet fødsel, - mod 4 uger i dag
- Forhøjelse af holdtillæg med 3,09 kr. pr. time i perioden fra 1/10 2007 til 1/4 2009
- Udvidelse af kursusgodtgørelsen med 5 timer
- Markant forhøjelse af FADLs Efteruddannelsespulje
- Frihed med løn på barns anden sygedag

Lægevikaroverenskomsten

- 3-årige overenskomster fra april 2008 til marts 2011
- Samlet lønstigning på grundløn og særligt tillæg over perioden på 9,43 %
- Forhøjelse af pensionsordning fra 2,7 % til 5,1 %
- Forhøjelse af tillæg for ekstraordinært tilkald i tilslutning med planlagt tjeneste med 308 kr. pr. 1/4 2009.
- Forhøjelse af tillæg for ekstraordinært tilkald pr. 1/4 2009 med 616 kr.
- Årligt pensionsgivende funktionstillæg pr. 1/4 2009 på 1.186 kr. Funktionstillægget forhøjes pr. 1/4 2010 til 2.372 kr. pr. år.
- Frihed med løn på barns anden sygedag




Bo Christensen, Morten Andresen og Torben Conrad.

NU BLIVER DET ENDNU SJOVERE AT FÅ BØRN SOM FADL-VAGT

Af: Torben Conrad, faglig sagsbehandler i FADL

En af de store nyskabelser i denne overenskomstfornyelse er løn under graviditetsorlov.

 At blive gravid er en dejlig begivenhed, man er kommet i lykkelige omstændigheder. Graviditeten er for det meste en kilde til glæde, men vi kan ikke komme udenom, at den også er en fysisk belastning for kroppen, og at der skal tages hensyn i arbejdsliv og fritid.

FADL har nu gjort sit til at arbejdslivet bliver mindre belastet, idet du fra den 1. april 2010, hvis du er gravid, kan få betalt fravær (graviditetsorlov) fra den 8. uge før forventet fødsel og til og med den 5. uge før forventet fødsel, såfremt du arbejder på hold og er blevet funktionær. Dvs. at du over en periode på 13 uger forud skal have arbejdet 8 timer i gennemsnit om ugen.

Ud fra det gennemsnitlige ugentlige timetal i de seneste 13 uger før uge 8 udbetales der en timeløn på 97,97 kr. i 2009.

Har du arbejdet 10 timer om ugen i gennemsnit udbetales løn på kr. 979,70 kr. pr. uge.

Har du i alt arbejdet 120 timer indenfor de sidste 13 uger før den 8. uge kan du fortsætte på dagpenge fra kommunen.

Barnets 2. sygedag

I OK08 er der klare forbedringer på børneområdet. Udover graviditetsløn er barnets 2. sygedag nu er blevet dækket fra 1.4.2009.

Ved barnets 2. sygedag forstås den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag. 1. og 2. sygedag kan holdes uafhængig af hinanden dvs., at en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, uanset om vedkommende har holdt fri på barnets 1. sygedag eller ej.

Hvis begge forældre har ret til barns 2. sygedag kan dagene således deles mellem dem, så den ene forælder holder barnets 1. sygedag og den anden holder barnets 2. sygedag.



Dit barn skal være under 18. år, og barnet skal opholde sig hos dig.

Hensynet til barnets forhold skal nødvendigvis gøre, at en af forældrene bliver hjemme. Herudover skal forholdene på din arbejdsplads tillade, at du bliver hjemme. Hvis der er tungtvejende grunde til, at du bør være til stede på arbejdspladsen den pågældende dag, kan du ikke holde barnets 1. sygedag.

Hvis barnet opholder sig hos dig, så er det ikke et krav, at du er biologisk far eller mor, adoptivforælder eller har forældremyndigheden. Som papforælder vil du også efter en konkret vurdering kunne holde barnets 1. sygedag. Det afgørende er hensynet til barnets tarv og din tilknytning til barnet. Hovedreglen er, at du kan holde barnets 1. sygedag, hvis du har samme folkeregisteradresse som barnet. Omvendt er sammenfaldende folkeregisteradresse ikke noget krav.

Selvom begge forældre er omfattet af bestemmelser om ret til frihed på barnets 1. sygedag, er det kun den ene, der kan få frihed. Der er ikke 1. sygedag både for faderen og moderen inden for sammen sygdomsperiode.

BARNETS 2. SYGEDAG GÆLDER BÅDE FOR FADL-VAGTER OG LÆGEVIKARER

OVERENSKOMSTTEKSTEN FOR GRAVIDITETSLØN LYDER:

Med virkning fra d. 01-04-2010 gælder:

”§ X. Løn under graviditetsorlov
Stk. 1.

En kvindelig student, der er ansat i holdtjeneste, og som er ansat med opsigelsesvarsel, jf. § 8, har ret til fravær med løn svarende til barseldagpengetimesats under graviditetsorlov i perioden fra den 8. til og med den 5. uge før forventet barsel. Lønnen pr. time svarer til den aktuelle barseldagpengetimesats. Timetallet beregnes på grundlag af det gennemsnitlige ugentlige timetal inden for de seneste 3 måneder, dog højst for 37 timer pr. uge. Lønnen er ikke pensionsgivende.

BEMÆRKNING:

Det kan ikke ydes løn under graviditetsorlov for orlov forud for den 01-04-2010.

Stk. 2.

Løn efter stk. 1 kan længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.”

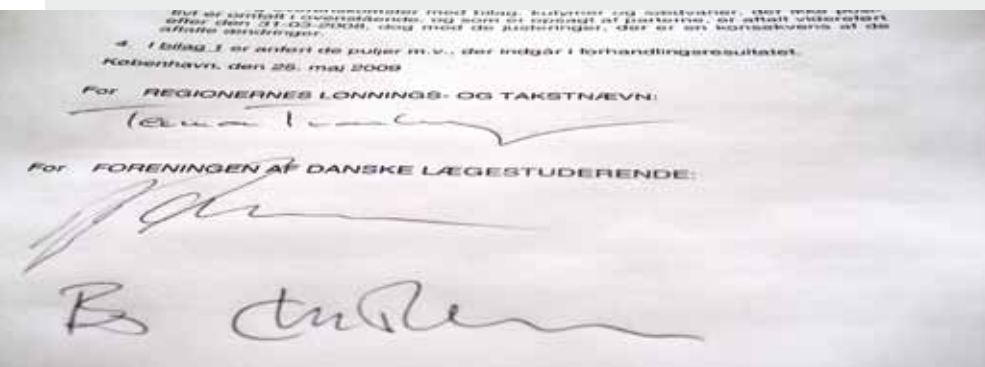
I protokollat nr. 4 anføres:

”Udgifter til løn under graviditetsorlov, jf. § x, fordeles på institutionerne (alle brugerne af vagtbureauet) pr. præsteret studentearbejdstime.”

Forespørgsel om barselregler kan stilles til Torben Conrad

LØNLØFT OG OPGØR MED RIGIDE LØNTILLÆG

Af: Morten Andresen, Forhandlingsleder og Formand for Overenskomstudvalget



Det er et langt forhandlingsforløb der nu er slut på FADL-vagt området. Et forløb, der faktisk strækker sig helt tilbage til september 2004. Det var dengang vi for alvor gik i gang med arbejdet om at modernisere det lønsystem FADL har benyttet gennem de sidste årtier. Det var især behovet for mere fleksibilitet, der satte gang i arbejdet. Med det stigende antal specialiserede hold som faldt uden for det eksisterende system, var der behov for en lønmodel, der kunne håndtere områder, der ikke direkte var nævnt i overenskomsten.

Det var et område vi brugte lang tid på under forhandlingerne af den sidste overenskomst (OK05), men det blev også klart at omlægningerne var af en størrelse, som ikke kunne færdiggøres på den tid, der var til rådighed dengang. Vi blev derfor enige om at arbejde videre med projektet i overenskomstperioden, og tage emnet op igen i OK08-forhandlingerne.

Fremtidssikring af overenskomsten

På trods af det store forarbejde, der allerede var gjort forud for starten på disse forhandlinger, har det alligevel taget et helt år at opnå enighed om det endelige resultat. Det er til gengæld et resultat vi kan være stolte af. Vi har sikret en stigning af grundlønnen for alle FADL-vagter på godt 10 kr. i timen pr. 1. april 2009, og vi har endelig fået den nye lønmodel på plads.

Den nye lønmodel betyder et farvel til de gammelkendte dialyse- og kardiologiassi-

stenter som selvstændige kategorier. Vi skal i stedet sige goddag til indførelsen af tre nye funktionstillæg som nu baseres på mere generelle kompetencer i stedet for helt specifikke arbejdsfunktioner. De nye tillæg udløses når holdarbejdet kræver kompetencer ud over den basis-viden vi opnår på SPV- og VT-kurserne. Det skaber fantastiske nye muligheder for at sikre en forbedret løn for specialiseret arbejde - også på de områder vi slet ikke har drømt om endnu.

De tre tillægskategorier får betydning for en lang række eksisterende vagthold, som skal omplaceres til de nye kategorier, og som derved sikres et yderligere lønløft.

Overenskomstdækning af "stikkere"

I forbindelse med lønmodellen har vi også set på overenskomstdækning af nye områder, som ikke er nævnt i den eksisterende aftale. Det handler om dækning af bioanalytikerarbejde og lægesekretærarbejde. Det har dog krævet accept af de fagforeninger, som normalt varetager funktionerne på sygehusene.

Mens Danske Bioanalytikere (dbio) var overordentligt positive over et samarbejde, så har HK nægtet at indgå samarbejdsaftaler på området. Det betyder at det store antal af FADL-vagter, der udfører lægesekretærarbejde, på sygehusene fortsat ikke er dækket af FADL-vagt overenskomsten. Det er dog glædeligt at der er kommet ordnede forhold for vores mange "stikkere", og det skaber grobund for et fortsat godt samarbejde med dbio.

Tidligere graviditetsorlov

Det sidste område jeg gerne vil fremhæve i disse forhandlinger, er forbedringerne omkring løn under graviditetsorlov.

Vi har et stigende antal kvindelige medlemmer, og flere og flere vælger at få børn under studiet. Det stiller helt naturlige krav til arbejdsforholdene under graviditeten og den efterfølgende barsel. I sidste forhandlingsrunde sikrede vi adgang til barns 1. sygedag for medlemmer på hold. I denne omgang har vi sikret forbedringer af ordningen til også at omfatte barns 2. sygedag i stil med resten af arbejdsmarkedet.

Hvad der dog må anses som et langt større gennembrud, er en markant forbedret adgang til graviditetsorlov for vores kvindelige medlemmer. Ordningen som dækker medlemmer på hold, der er ansat med opsigelsesvarsel, kan - hvor de tidligere kunne gå fra, 4 uger før forventet fødsel - nu gå fra 8 uger før. Præcis ligesom andet fastansat personale. Det er markant forbedring af vilkår for vikararbejde - og ikke set i andre aftaler.

Opsummering


Jeg har i denne tekst valgt at fokusere på de store landvindinger i overenskomsten. Der er dog også sket forbedringer på en række andre områder. De er skitseret i boksen.

I sammenfatning mener jeg at vi denne gang formår at sikre markant lønfremgang både for de nye SPV'ere og for de specialiserede hold sidst på studiet. Vi har samtidig skabt en platform at arbejde videre fra til sikring af endnu bedre løn for specialiseret arbejde, samt til etablering af disse hold-typer i Odense og Århus.

Jeg håber derfor at du vil deltage aktivt i urafstemningen og stemme JA til resultatet.

Med venlig hilsen,

Morten Andresen

 Under forhandlingerne har vi i alt haft 5,09% til forbedringer af overenskomsten. De store landvindinger er beskrevet i hovedteksten, men resultatet indeholder også forbedringer på en lang række mindre områder. De opsummeres kort her.

Forhøjelse af holdtillæget

Holdtillæget forhøjes med kr 3,01 pr. præsteret arbejdstime i perioden fra 1/10 2007 til 1/4 2009.

Adgang til barns 2. sygedag

Den nuværende ordning udvides med adgang til barns 2. sygedag under samme betingelser.

Forhøjelse af FADLs efteruddannelsespulje

Der har i en række år eksisteret en uddannelsespulje, hvor midlerne går til efteruddannelse af vagttagere inden for FADL-vagt overenskomstens område. Den forhøjes markant med kr. 227.263,- (pr. 1/4 2009) til sikring af forbedret adgang til uddannelsesaktiviteter arrangeret af vagtbureauerne og kredsforeningerne.

Forhøjelse af arbejdstidsbestemte tillæg

De arbejdstidsbestemte tillæg forhøjes med 4,5%. Det betyder en stigning af 17-06 tillæget for natarbejde, på kr. 2,36 til i alt kr. 24,59, samt en stigning af weekendtillæget på kr. 2,80 til i alt kr. 29,19.

Forhøjelse af kursusgodtgørelsen for SPV kurset

Vores oplæg i forhandlingerne var en udvidelse af kursusgodtgørelsen fra 36 til 60 timer – altså en mærkbar stigning. Af uforklarlige grunde var der dog fra Danske Regioners side en modstand mod så store en stigning i en enkelt omgang. Kursusgodtgørelsen hæves derfor fra 36 til 41 timer i denne periode.

Forhøjelse af pensionsprocenten

Endelig er der afsat betydelige midler til en forhøjelse af pensionsprocenten, fra 2,7% til 5,1%. Ordningen blev indført ved OK05-forhandlingerne, og udbygges nu planmæssigt for at sikre et forbedret pensionsafkast.

KRAV FOR FADL-VAGTOVERENSKOMSTEN

FADLs krav til fornyelse af overenskomsten vedr. SPV/VT og DIA/CARD pr. 1. april 2008:

- Krav 1 FADL følger den økonomiske ramme fra KTO-forliget
- Krav 2 Indførelse af ny lønskala og udvidelse af dækningsområdet for overenskomsten
- Krav 3 Psykiatriområdet
- Krav 4 Kursusløn for SPV-kurset hæves til at modsvare det reelt brugte antal timer
- Krav 5 Højere pensionsbidrag
- Krav 6 Sundhed: Hepatitis vaccination
- Krav 7 Barns 2. sygedag
- Krav 8 Fastholdelse af vagter på hold
- Krav 9 Isolationstillæg
- Krav 10 Tilskadekomst (arbejdsskadede får sygedagpenge via FADLs ordning)
- Krav 11 Barselsordning
- Krav 12 Katastrofeberedskab
- Krav 13 Hovedaftale på området
- Krav 14 Forhøjelse af bidraget til AKUT-midlerne
- Krav 15 Forhøjelse af bidrag til efteruddannelsespuljen
- Krav 16 Forbeholdskrav

I en overenskomstperiode er det ikke alle forbedringer, der træder i kraft samtidigt. Dele af den økonomiske ramme udmøntes på forskellige tidspunkter. I oversigten nedenfor kan du se hvornår forbedringerne kan mærkes.

1. april 2009

- 2% ekstra til generelle lønstigninger
- De arbejdstidsbestemte tillæg
- Forhøjet tillæg for holdtjeneste
- Forhøjelse af efteruddannelsespuljen
- Forhøjelse af pensionsprocenten
- Barns 2. sygedag


1. april 2010

- Forhøjet Kursusgodtgørelse
- Indførelse af ny lønmodel
- Udvidet adgang til graviditetsorlov

LØNSTIGNING DER KAN MÆRKE!

Af: Jesper Rydberg, Forhandlingsleder og Formand for FADLs lægevikargruppe

Kære FADL-medlem!

 Efter et længere forhandlingsforløb kunne FADLs lægevikargruppe (LVG) og Regionernes Lønnings- og Takstnævn d. 25. maj 2009 afslutte forhandlingerne vedr. overenskomsten på lægevikarområdet.

Lønstigning der mærkes! Grundløn

Ved denne overenskomstforhandling er det lønnen der har været i højsædet. Yngre Læger har ved deres overenskomst sat alt ind for at få markante lønstigninger. Dette eksempel har vi fulgt og man kan roligt sige at resultatet ses. Grundlønnen vil forhøjes i 2 ombæring. Første gang er pr. 1. april 2009, hvor den forhøjes med 1.765 kr. om året. Året efter kommer en ekstra grundlønssstigning med yderligere 1.765 kr.

Decentral løn/Lokal løndannelse

1,6% af vores forhandlingsramme på 12,8% skal hentes ude på sygehusene ved lokal lønforhandling. Af praktiske grunde er det stort set umuligt at forhandle alle disse lønkroner hjem. Ved denne overenskomstforhandling har det derfor været FADLs mål at få sænket beløbet til decentral løn og i stedet få det udbetalt som et centralt tillæg, for på den måde at sikre at disse lønkroner bliver udmøntet til

medlemmerne. Yngre Læger havde samme mål og lykkedes også med at presse beløbet ned til 1%. Vi har dog lykkedes at presse det helt ned til 0,8%, hvilket resulterer i et årligt pensionsgivende løntillæg, der starter på 1.186 kr. pr. 1. april 2009 og forhøjes til 2.372 kr. om 1 år. Decentral løn har længe været en hellig ko for Danske Regioner, så det er et kæmpe gennembrud at vi så småt kan begynde at forme hakkebøffer af den.

Ekstraordinær tjeneste

Da vores arbejdsopgaver oftest er stort set identiske med de yngre læger på afdelingen, anser vi i LVG det for vigtigt at arbejdsvilkårene ligger tæt op af yngre lægers. Derfor har et af vores krav været, at tillæggene for ekstraordinært tilkald i forlængelse af planlagt tjeneste og på fridage skulle følge den samme stigning som Yngre Læger. Dette fik vi ligeledes gennemført.

Pension

Ved sidste overenskomst fik vi indført en pensionsordning på 2,7 %. Planen var da, at ordningen efterfølgende skulle hæves. Ved denne overenskomst stiger den fra de 2,7% op til 5,1%. Det er samme stigning som ses på SPV/VT-området.

Barns 2. sygedag

Ved sidste overenskomst blev det indført, at man kunne få tjenestefri med løn ved barns 1. sygedag. Denne aftale udvides med den nye overenskomst, så det også gælder barnets 2. sygedag.

Stem JA

Alt i alt mener vi i LVG at resultatet af forhandlingen er godt:

- lønstigningerne er anseelige i en grad at de ikke blot er smådecimaler der sluges af skatten, men vil kunne ses på lønsedlens bundlinje;
- vi har fået åbnet op for adgangen til de decentrale lønkroner, hvilket i sig selv er et kæmpe gennembrud;
- vi har fået en pensionsprocent der begynder at give mening.

Vi håber derfor at du som FADL-medlem vil stemme JA til overenskomsten 2008

Med venlig hilsen

Jesper Rydberg

CeKU

Ved denne forhandling forsøgte vi at få overenskomstdækket de medicinstuderende der er ansat på hospitalerne som undervisere. Det drejer sig blandt andet om dem der er ansat ved Center for Klinisk Uddannelse (CeKU) på Rigshospitalet. FADL kan ikke acceptere at nogle af foreningens medlemmer ikke har reelle løn- og ansættelsesvilkår, der er dækket af en overenskomst. FADL har gjort Regionerne opmærksomme på at vi agter, at indlede forhandlinger med henblik på indgåelse af overenskomst på dette område. Endvidere har vi tilkendegivet at vi forbeholder os retten til at varsle konflikt på området. Vi arbejder i skrivende stund på en række krav der skal sendes til Danske Regioner.

KRAV FOR LÆGE- VIKAROVERENSKOMSTEN

FADLs krav til fornyelse af overenskomsten vedr. medicinstuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling pr. 1. april 2008



- Krav 1 – KTO rammen og organisationernes ramme
- Krav 2 – Decentral løn
- Krav 3 – Samme vagtvilkår som yngre læger
- Krav 4 – Højere pensionsbidrag
- Krav 5 – Etablering af uddannelsespulje
- Krav 6 – Anciennitetstillæg
- Krav 7 – Tillæg for lægevikarkursus
- Krav 8 – Supplerende indbetaling til pension
- Krav 9 – Sundhed: Hepatitis vaccination
- Krav 10 – Risikotillæg
- Krav 11 – Udetjeneste
- Krav 12 – Introduktion
- Krav 13 – Forbedrede rejsevilkår
- Krav 14 – Barns 2. sygedag
- Krav 15 – Forhøjelse af bidraget til AKUT-midlerne
- Krav 16 – Hovedaftale
- Krav 17 – Undervisning
- Krav 18 – Overenskomstdækning af CESU
- Krav 19 – Forbeholdskrav m.v.

*Jesper Rydberg, Forhandlingsleder og
Formand for FADLs lægevikargruppe*

BESKRIVELSE AF LÆGEVIKAROVERENSKOMSTEN I RELATION TIL KTO

I PERIODEN FRA 1. APRIL 2008 TIL 31. MARTS 2011

De Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansattes (KTO) forhandlingsresultat på 12,8% lægger rammen for FADLs muligheder for lønstigninger. Her følger en teknisk gennemgang af de væsentligste elementer af forhandlingsresultatet for lægevikaroverenskomsten i relation til KTO.

Af Torben Conrad, faglig sagsbehandler i Hovedforeningen

Hovedelementerne i KTO-forliget 2008

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) er forhandlingsfællesskabet, som repræsenterer ca. 548.000 ansatte i de 98 kommuner og de 5 regioner, det vil sige hovedparten af de i alt ca. 630.000 ansatte i kommuner og regioner.

Den 2. marts 2008 blev der opnået enighed mellem RLTN (Regionerne Lønnings og Takstnævns) og KTO om de generelle vilkår for fornyelse af aftaler og overenskomster pr. 1. april 2008. Forliget omfatter en 3-årig periode

frem til 31. marts 2011.

I alt blev det skønnet, at det samlede aftaleresultat i gennemsnit ville udgøre 12,80%.

Mandag den 25. maj 2009 blev FADL så enige med RLTN.

Ud over KTO-forliget har medlemsorganisationerne, herunder FADL, opnået nogle ekstra forbedringer (se under pkt. 3).

1. Generelle lønstigninger

De generelle lønstigninger i forliget udgør

7,33% inklusive forventede udmøntninger fra reguleringsordning.

Oven i de generelle lønstigninger skal lægges 0,20% som kompensation for personalegoder på det private arbejdsmarked.

Desuden sker der en forhøjelse af feriegodtgørelsen på 0,40%, som udmøntes i 2010.

Feriegodtgørelsen udgør 12,5% af lønnen i optjeningsåret i dag. Der bliver udbetalt feriegodtgørelse af alle løndele inkl. eventuelt overarbejde, holddriftstillæg og eget



pensionsbidrag, men ekskl. arbejdsgiverens pensionstilskud. Ferieprocenten forhøjes til 12,95% for løn optjent i 2009 og fremover. Forhøjelsen kommer første gang til udbetaling i ferieåret, der starter den 1. maj 2010. Optjeningsåret er kalenderåret forud for ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april.

2. Bløde resultater

Med virkning fra 1. april 2009 indføres ret til barns 2. sygedag med løn.

Ved barnets 2. sygedag forstås den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag. 1. og 2. sygedag kan holdes uafhængigt af hinanden – dvs. at en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, uanset om vedkommende har holdt fri på barnets 1. sygedag eller ej. Hvis begge forældre er ansat i en kommune, kan dagene således deles imellem dem sådan at den ene af forældrene holder 1. dag, og den anden holder 2. dag. Alle ATP-satser forhøjes pr. 1. januar 2009 med samme beløb som på det private arbejdsmarked.

Fremover finansieres generelle forhøjelser af ATP-satser af rammen ved overenskomstfornyelserne.

3. Organisationernes (FADLs) egne forhandlinger

Ovennævnte beskriver alene økonomien i KTO-forliget og ikke de midler, som er afsat i forbindelse med organisationernes egne forhandlinger, fx midler til lokal løndannelse.

Det nævnes, at der i organisationernes forhandlinger i gennemsnit er 4,5%, som typisk varierer +/- 0,5% for de enkelte organisationer. De fordeler sig som ca. 2,9% til puljer og 1,6% til lokal løndannelse.

FADL har fået de nøjagtige samme procenter samt overført midler som ikke kunne anvendes fra den generelle ramme, herunder barsel med 0,05% og gennemsnitslønngaranti med 0,03%.

3.1. Midler til specielle krav

Puljemidlerne for FADL er derfor på 2,97%, og det er dem som man kan bruge til at "købe for". De udmøntes 1. april 2009 og 1. april 2010.

Hele AC-området, inkl. Yngre Læger har brugt en del penge på at forhøje grundlønnen. FADL har brugt 40% af puljemidlerne på forhøjelse af grundlønnen.

Desuden har FADL brugt penge på:

- Forhøjelse af det lille varslingstillæg fra kr. 516,04 til kr. 856,59 pr. 1. april 2009
- Forhøjelse af det store varslingstillæg fra kr. 1.032,09 til kr. 1.713,19 pr. 1. april 2009

Og endelig en forhøjelse af pensionsprocenten fra 2,7% til 5,1%, som tager ca. 59% af puljemidlerne.

3.2. Lokallønsmidler

Lokallønsmidlerne i forliget er på 1,60%. FADL fik dem forhandlet således:

- Der afsættes 2 x 0,4% til lokal løndannelse
- Der ydes derudover et midlertidigt, centralt pensionsgivende funktionstillæg på årligt 962 kr. første år og 1.924 kr. andet år, angivet i 31.3.2000-niveau. Pr. 4.2009 er det steget til kr. 1.186.
- Lokal løn skal fortrinsvis udmøntes som forhåndsftaler



4. Lønudviklingen for FADLs lægevikarer

Lønstigningerne følger KTO-forliget, som er omtalt ovenfor og som kan ses i skema 1.

Lønstigningerne der kommer direkte fra KTO-forliget kaldes aftalte generelle lønstigninger .

Løn den 1. oktober 2007

For at kunne se lønstigningerne vises først lønnen inden forhandlingerne startede:

Grundløn	Reguleret	Reguleret	I alt
Årligt (220.669)(16.600)	257.144,00	19.344,00	276.488,00
Timeløn			143,70
+ Pension pr. time			3,88

4.1 Aftalte generelle lønforbedringer = 4,09%

Med virkning fra den 1. april 2008 ydes en generel lønstigning på 4,09%.

Løn fra 1. april 2008

Grundløn	Reguleret	Reguleret	I alt
Årligt (220.408)(16.600)	267.839,00	20.135,00	287.974,00
Timeløn			149,58
+ Pension pr. time			4,04

4.2 Skønnede generelle lønstigninger i 1., 2. og 3. år = 2,06%

Det skønnes, at reguleringsordningen udmønter generelle lønstigninger i 1. år 1,62% og i 2. år på -0,13% og i 3. år på 0,57%. I alt er reguleringsordningen skønnet til at give 2,06% i perioden, for at sikre en nogenlunde parallel lønudvikling i forhold til det private arbejdsmarked.

4.2.1 Den aftalte skønnede generelle lønforbedring på 1,62 % blev = 1,47%

Med virkning fra den 1. oktober 2008 ydes en generel lønstigning på 1,47%. I forbindelse med forhandlingerne var den som nævnte skønnet

til 1,62%, idet lønudviklingen er gået i stå på det private arbejdsmarked. I skrivende stund skønnes det også at den næste regulering, som følge af reguleringsordningen, bliver endnu mindre end -0,13%.

Løn fra 1. oktober 2008

Grundløn	Reguleret	Reguleret	I alt
Årligt (220.408)(16.600)	271.596,00	20.431,00	292.027,00
Timeløn			151,78
+ Pension pr. time			4,10

4.3 Aftalte generelle lønstigninger = 0,20%

Som kompensation for personalegoder på det private arbejdsmarked giver der en generel lønstigning på 0,20%.

4.3.1 Aftalt grundlønstillæg

Som led i FADLs egne forhandlinger er det besluttet at hæve grundlønningen pr. 1.4.2009 og 1.4.2010 med kr. 1.431 (31.3.2000-niveau). Pr. 1.4.2009 er det kr. 1.765.

4.3.2 Aftalt centralt tidsbegrænset pensionsgivende funktionstillæg

Desuden lykkedes det for FADL at få udmøntet halvdelen af de decentrale lønmidler centralt. Det blev til et funktionstillæg på kr. 962 pr. 1.4.2009 og 1.924 pr. 1.4.2010 (begge angivet i 31.3.2000-niveau).

Løn fra 1. april 2009 i nutidskroner:

Grundlønselementer	Reguleret grund løn	Reguleret tillæg	Reguleret funktionstillæg	I alt
Årligt (222.100)(16.600)(962)	273.875,00	20.470,00	1.186,00	295.531,00
Timeløn				153,60
+ Pension pr. time				7,83

5. Andre forbedringer

5.1 ATP-satserne forhøjes fra 1. januar 2009.

Egenbetalingen stiger fra kr. 81,30 til kr. 90,00 og arbejdsgivernes indbetaling stiger fra kr. 162,60 til kr. 180,00.



Terman Tranberg,
Danske Regioner.

	GL. SATS	1.01.2009
Egenbetaling	kr. 81,30	kr. 90,00
Arbejdsgiver	kr. 162,60	kr. 180,00
I alt	kr. 243,90	kr. 270,00

Ovennævnte stigning koster 0,02% af rammen.

5.2 Barns 2. sygedag

Der blev forhandlet en forbedring af barns første sygedag. Dvs. at fremover kan man få fri til pasning af sit barn både 1. og 2. sygedag, såfremt det bliver sygt. Ordningen gælder fra første ansættelsesdag, hvis man er ansat i et lægevikariat der strækker sig over en måned.

Ovennævnte forbedring koster 0,16% af rammen.

5.3 Forhøjelse af tillæg ved ekstraordinære tilkald

Med virkning fra 1. april 2009 forhøjes tillægget igen for uvarslet ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste med 250,00 kr. og tillægget for ekstraordinære tilkald med 500,00 kr. Stigningerne er i 31-03-2000-niveau. Her ses udviklingen af beløbene i tidsmæssige aktuelle niveauer:

	1.1.06	1.4.06	1.4.09
Uvarslet ekstraordinær tjeneste (§ 22)	323,34	506,97	856,59
Ekstraordinær tilkald (§ 23)	323,34	1.013,95	1.713,19

Ovennævnte forbedringer koster 0,13% af rammen.

6. Økonomisk oversigt over KTO-forliget

Økonomien i KTO-forliget fremgår af skemaet nedenfor.

Det skal understreges, at økonomioversigten alene beskriver økonomien i KTO-forliget og ikke de midler, som er afsat i forbindelse med organisationernes egne forhandlinger, som fx midler til omklassificeringer (grundlønstigninger), pension og lokal løndannelse. Disse midler skal tillægges for at kunne vurdere økonomien i det samlede aftaleresultat for OK-08 (se skema 2).

Skema 1: Økonomien i KTO-forliget:

Omkostningsoversigt for KTO-forlig 01-04-2008 til 31-03-2011

	1.4.08	1.10.08	1.4.09	1.10.09	1.4.10	1.10.10	I alt
Lønstigninger							
Generelle lønstigninger	4,09			0,86	0,32		5,27
Skønnet udmøntning fra Reguleringsordningen 1)		1,62		- 0,13		0,57	2,06
Personalegoder 2)			0,20				0,20
Særlig feriegodtgørelse					0,40		0,40
Øvrige forbedringer							
- ATP-forhøjelse			0,02				0,02
- Barns 2. Sygedag			0,16				0,16
- Feriepenge					0,03		0,03
KTO-forbedringer, i alt	4,09	1,62	0,38	0,73	0,75	0,57	8,14

Noter:

- 1) 2,06% var den skønnede udmøntning i reguleringsordningens opfølgelsesperiode. Reguleringsordningen skal sikre en parallel udvikling mellem offentligt ansatte og privatansatte. Allerede den 1.10.2008 blev der udmøntet 0,15% mindre og der imødeses en større modregning end de -0,13%, idet lønudviklingen på det private arbejdsmarked er gået i stå.
- 2) Idet regionalt ansatte ikke har samme adgang til personalegoder som privatansatte, ydes en særlig kompensation, som holdes udenfor reguleringsordningen.

Udover ovennævnte 8,14% er der elementer i KTO-forliget som ikke er relevante for lægevikarer, som fx forbedring af barselsregler, gennemsnitslønngaranti mm. Disse 0,16% er overgået til organisationsforhandlingerne.

7. Organisationsforhandlinger

I organisationsforhandlingerne er der afsat 2,81% af lønsummen og 0,16% fra KTO. Det kan omsættes til 2,97% til løn- og pensionsstigninger.

Desuden er der afsat 1,60% til lokal løndannelse.

Skema 2: Økonomien i organisationsforhandlingerne:

Omkostningsoversigt for organisations-forlig 01-04-2008 til 31-08-2011

	1.4.08	1.10.08	1.4.09	1.10.09	1.4.10	1.10.10	I alt
KTO-forbedringer, i alt	4,09	1,62	0,38	0,73	0,75	0,57	8,14
Lønstigninger							
Organisationspulje			1,48		1,49		2,97
Lokal løndannelse							
Decentrale løn midler (ingen garanti)			0,40		0,40		0,80
Midlertidigt funktionstillæg			0,40		0,40		0,80
OK 08 - forbedringer, i alt	1,52	0,09	2,37	1,23	0,80	0,70	12,71
OK 08 - uden decentral løn							11,91

7.1 Forhøjelse af pension

FADL har brugt en stor del af 2,97% til at forhøje pensionsprocenten den 1. april 2009 fra 2,7% til 5,1% af den samlede grundløn.

7.2 Lokal løndannelse

FADL's modstand mod at afsætte midler til lokal løndannelse fra puljen til lønstigninger lykkedes, således at de afsatte midler på 1,60% blev minimeret til 0,80%. De resterende 0,80% blev brugt til at indføre det midlertidige funktionstillæg (se pkt. 4.3.2).

De andre 0,80% skal FADL ud og hente i form af forhåndsftaler i regionerne samt lokalt på de enkelte sygehuse, så de kommer lægevikarerne til gode.

De kan bruges til tillæg såfremt du har bestået et af FADLs lægevikarkurser, udfører patienttransport, har anciennitet fra tidligere lægevikarkarjob mm.

BESKRIVELSE AF FADL-VAGTOVERENSKOMSTENS LØNUDVIKLING

I PERIODEN FRA 1.4.2008 TIL 31.3.2011

Af Torben Conrad, faglig sagsbehandler i Hovedforeningen

Den nye løn træder i kraft efter, at den nye overenskomst 2008 er godkendt enten ved urafstemning eller af Hovedbestyrelsen med tilbagevirkende kraft fra 1.4.2008. Den forsætter så indtil de næste forhandlinger i 2011.

Lønnen frigives først når parterne (Regionernes Lønnings og Takstnævn (RLTN) og FADL) har afstået fra at iværksætte konflikt.

Først gennemgås lønstigningerne i overenskomstperioden.

Dernæst kan du i de nedenstående skemaer se, hvorledes lønnen for dig kommer til at se ud i overenskomstperioden.

Som det fremgår, stiger timelønnen ekstraordinært den 1.4.2009 med 2% og den 1.4.2010 indføres funktionstillæg for arbejde på hold der kræver yderligere kompetencer end almindelig SPV- og VT-arbejde.

1. Lønudviklingen

Pr. 1.4.2008 sker der en generel forhøjelse af lønnen med 4,09%. Pr. 1.10.2009 sker der en forhøjelse af lønnen med 1,47%, som følge af afsmitningen fra lønudviklingen på det private arbejdsmarked; den var skønnet til at være 1,62%. Så stiger lønnen igen 0,20%, som følge af manglende personalegoder og som nævnt ekstraordinært med yderligere 2,00%, i alt 2,20%. Disse stigninger sker med tilbagevirkende kraft.

De konkrete stigninger for hele perioden kan ses i Skema 1 her:

Skema 1

KTO/FADL	Generelle Lønforhøjelser	Reguleringsordning*	Specielle Krav	Satsfor højelser I alt i ARF
01.04.2008	4,09			4,09
01.10.2008		1,47		1,47
01.04.2009	0,20		2,00	2,20
01.10.2009	0,86	-0,13*		0,73
01.04.2010	0,32			0,32
01.10.2010		0,57*		0,57
I alt	5,47	1,91	2,00	9,38
01.04.1999	0,65	0,43	1,08	0,70

*De -0,13 % samt de 0,57% er skønnede og afhænger af lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Som nævnt ovenfor blev der ikke udløst 1,62% men kun 1,47%. I skrivende stund er det også tvivlsomt om de andre skønnede procenter holder, idet lønudviklingen på det private arbejdsmarked er gået i stå.

Formålet med reguleringsordningen er at sikre en parallel lønudvikling mellem staten, regionerne og den private sektor.

Nedenunder gennemgås de enkelte timelønninger i forhold til stigningerne.

2. Timelønnen

Den regulerede grundtimeløn er angivet i nedenstående tabeller pr. 1.10.2007 (de lønninger der gælder indtil d. 1.4.2008 til sammenligning), 1.4.2008, 1.10.2008 og 1.4.2009:

Lønninger i Regionerne

Gammel løn

Timelønninger pr. 1.10.2007 til sygeplejevikarer (SPV), ventilatører (VT), dialyse- og kardiologiassistenter (D/C)

Kredsförening	KKF	KKF	ALLE	OKF/ÅKF	OKF/ÅKF
Vagtttype	SPV	VT	D/C	SPV	VT
Dagtimeløn	127,23	132,65	138,06	123,61	128,81
Nattimeløn	137,46	143,32	149,16	133,50	139,10

Ny løn

Timelønninger pr. 1.4.2008 til sygeplejevikarer (SPV), ventilatører (VT), dialyse- og kardiologiassistenter (D/C)

Kredsförening	KKF	KKF	ALLE	OKF/ÅKF	OKF/ÅKF
Vagtttype	SPV	VT	D/C	SPV	VT
Dagtimeløn	132,43	138,07	143,71	128,67	134,08
Nattimeløn	143,08	149,18	155,26	138,96	144,79

Timelønninger pr. 1.10.2008 til sygeplejevikarer (SPV), ventilatører (VT), dialyse- og kardiologiassistenter (D/C)

Kredsförening	KKF	KKF	ALLE	OKF/ÅKF	OKF/ÅKF
Vagtttype	SPV	VT	D/C	SPV	VT
Dagtimeløn	134,38	140,10	145,82	130,56	136,05
Nattimeløn	145,18	151,37	157,54	141,00	146,92

Timelønninger pr. 1.4.2009 til sygeplejevikarer (SPV), ventilatører (VT), dialyse- og kardiologiassistenter (D/C)

Kredsförening	KKF	KKF	ALLE	OKF/ÅKF	OKF/ÅKF
Vagttype	SPV	VT	D/C	SPV	VT
Dagtimeløn	137,32	143,18	149,02	133,42	139,03
Nattimeløn	148,37	154,69	161,00	144,09	150,14

Ny samlet pension pr. time pr. 1.4.2009 til sygeplejevikarer (SPV), ventilatører (VT), dialyse- og kardiologiassistenter (D/C)

Kredsförening	KKF	KKF	ALLE	OKF/ÅKF	OKF/ÅKF
Vagttype	SPV	VT	D/C	SPV	VT
Dagtimeløn	7,00	7,30	7,60	6,80	7,09
Nattimeløn	7,57	7,89	8,21	7,35	7,66

Det bemærkes at pensionen stiger pr. 1.4.2009 til 5,1 %.

De næste stigninger sker som det kan ses i Skema 1: 1.10.2009, 1.4.2010 og 1.10.2010, men da der er usikkerhed om reguleringsordningen kan de ikke udregnes.

3. Indførelse af funktionstillæg

Med virkning fra den 1.4.2010 indføres der 3 funktionstillæg: 2 for sygeplejevikarer og 1 for ventilatører:

Vagttype	Med pension			Med pension		
	SPV (31.3.2000)	SPV Nutidskroner	SPV Nutidskroner	VT (31.3.2000)	VT Nutidskroner	VT Nutidskroner
Tillæg A	4,65	5,73	6,03			
Tillæg B	10,15	12,52	13,15			
Tillæg C				5,51	6,79	7,14

Tillæggene er pr. time.

Tillæg A gives til sygeplejevikarer, der varetager arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger udover de normale sygeplejevikarkompetencer.

Der stilles endvidere krav om at have bestået 4. semester og arbejdet minimum 200 timer som sygeplejevikar.

Her tænkes bl.a. indplaceret arbejde i børne- og ungdomspsykiatrien, neurofysiologiske undersøgelser mm.

Tillæg B gives til sygeplejevikarer, der varetager arbejde på et avanceret specialespecifikt område, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger væsentligt udover de normale sygeplejevikarkompetencer. Kravet er her at 7. semester er bestået og arbejdet 300 timer som sygeplejevikar. Desuden gennemført de første kliniske ophold i medicin og kirurgi samt bestået eksamen i basal farmakologi.

Her indplaceres arbejde med biopsitagning, medicinadministration og venflonanlæggelse mm.

Tillæg C gives til ventilatører, der varetager arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger udover de normale ventilatørkompetencer.

Man skal desuden have bestået 5. semester og have arbejdet 400 timer som sygeplejevikar og 200 timer som ventilatør.

Denne tillægsgruppe afløser børneventilatører, cardiologiassistenter og dialyseassistenter, idet disse fra 1.4.2010 aflønnes som ventilatører med tillæg C.

4. Stigninger i øvrigt i perioden fra 1.10.2007 til 1.4.2010

4.1 Holdtillæg

Holdtillægget stiger den 1.4.2009 fra 392,93 kr. til 431,44 kr. pr. døgn (31-03-2000 niveau)

I aktuelt niveau:

	1.10.2007	1.4.2008	1.10.2008	1.4.2009
Holdtillæg pr. døgn	457,88	476,61	483,61	532,01
Holdtillæg pr. time	19,08	19,86	20,15	22,17

4.2 17-06- og lør-/mandagstillægget

De såkaldte arbejdstidsbestemte tillæg forhøjes også i løbet af overenskomstperioden:

17-06-tillægget stiger fra kr. 19,08 pr. 1.4.2009 til kr. 19,94 (31-03-2000 niveau).

Lør-/mandagstillægget stiger fra kr. 22,65 pr. 1.10.2007 til kr. 23,67 pr. 1.4.2009 (31-03-2000 niveau).

Begge tillæg stiger yderligere i perioden med de procenter, der er angivet i Skema 1 (1. og 2. kolonne).

I aktuelt niveau:

	1.10.2007	1.4.2008	1.10.2008	1.4.2009
17-06	22,23	23,14	23,48	24,59
Lør-/mandagstillæg	26,39	27,47	27,88	29,19

5. Bidrag til uddannelsesfonden

AKUT-midler, er det arbejdsgiverbidrag for hvilket FADL afholder tilidsmandskurser mm.

Bidraget øges i regionerne pr. 1.4.2008 fra 29,2 øre til 31,9 øre, pr. 1.4.2009 fra 31,9 øre til 33,1 øre og pr. 1.4.2010 til 33,9 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime udført af FADL-vagter.

VEJLEDNING I ELEKTRONISK AFSTEMNING

Som noget nyt foregår urafstemningen om FADLs overenskomster elektronisk over Internettet. Det betyder at du ikke længere behøver at klippe din stemmeseddel ud af FADL-forum og indsende den med posten.

Udover at det gør det lettere at deltage i afstemningen, håber vi også at det vil få flere til at stemme om resultatet.

Vi har brugt mange kræfter på at afstemningsproceduren er så nem og smertefri som muligt. Hvis du dog alligevel støder ind i problemer ifm. afstemningen kan du kontakte FADLs Hovedforening på hf@fadl.dk.



AFSTEMNINGSPERIODE:

17. JUNI 2009 KL. 0.00 -

1. JULI 2009 KL. 24.00



Afsender:
FADL-forum
Postbesørget blad
(8245 ARC)

Jens Jensen
Nørregade 2
2200 København N

QWKT B32M

1

Find dit personlige login

Du finder dit personlige login til afstemningen på bagsiden af FADL-forum. Under adressefeltet med dit navn og adresse, finder du et ord på otte tegn. Ordet er en tilfældig kombination af bogstaver og tal.

2

Log ind

Gå ind på <http://afstemning.fadl.dk>. Indtast dit personlige login i feltet: "Personligt login".

Som en ekstra sikkerhedsforanstaltning skal du også indtaste en fire-cifret kode. Det er de sidste fire cifre i dit CPR-nummer. Det gør du i feltet: "Kode". Klik herefter på knappen "Log ind".

3

Stem

Ved hver af de to afstemninger har du tre valgmuligheder:

- JA
- NEJ
- BLANK

Sæt dit kryds i boksen ud for den ønskede valgmulighed.

Klik herefter på knappen "Afgiv stemme".

4

Bekræft stemme

Du får her præsenteret dine valg ved de to afstemninger. Hvis du er kommet til at vælge forkert, har du muligheden for at gå tilbage til det foregående trin og vælge om.

Hvis dine stemmer er afgivet korrekt, skal du sætte et 'hak' i feltet "Jeg har afgivet min stemme korrekt, og jeg forstår, at når jeg bekræftet stemmeafgivelsen, kan jeg ikke foretage yderligere ændringer."

Herefter klikker du blot på "Bekræft stemme". Din stemme er nu registreret, og du kan lukke din internet browser.

Afsender:
FADL-forum
Postbesørget blad
(8245 ARC)

