

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE
LÆGESTUDERENDE

OVERENSKOMST
for lægestuderende, der ansættes som vikar
i underordnet lægestilling

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.....	3
§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	3
§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING	4
§ 4. UDBETALING AF LØN.....	5
§ 5. PENSION	5
§ 6. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR.....	6
§ 8. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG	7
§ 9. HVILETID OG FRIDØGN.....	7
§ 10. BOLIG.....	8
§ 11. REJSEGODTGØRELSE	9
§ 12. FERIE.....	9
§ 13. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER	9
§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	9
VEJLEDNING OM YDELSE AF DECENTRAL LØN FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING, JF. AFTALE OM DECENTRAL LØN MELLEM KTO OG DE KOMMUNALE ARBEJDSGIVERE	11

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling i regional tjeneste.

****NYT****

Overenskomsten gælder for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

Bemærkninger:

Det forudsættes, at regionerne oplyser Foreningen af Danske Lægestuderende om, med hvilke institutioner der indgås driftsaftale omfattet af ovenstående, og over for hvilke institutioner driftsaftalen opsiges.

Stk. 2.

Lægestuderende skal for at kunne arbejde som lægevikar have afsluttet det 8. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Den lægestuderendes studiemæssige niveau dokumenteres ved semesterudskrift.

For lægestuderende, der er indskrevet ved et udenlandsk fakultet, forudsættes, at den studerende studiemæssigt er på et niveau, der mindst svarer til at have afsluttet det 8. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark. Det er herunder forudsat, at den studerende har gennemført minimum 10 ugers klinisk kursus i medicin og kirurgi (klinikophold med dokumentation for opholdet) samt bestået eksamen i farmakologi.

§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Som studentervikar i underordnet lægestilling kan kun ansættes medicinske studenter, som er indskrevet ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark eller udlandet, og som inden for de sidste 7 år har bestået de ovenfor under § 1 nævnte krav.

Stk. 2.

Ansættelse kan ske:

- a. for et bestemt tidsrum,
- b. som vikar for sygemeldt læge.

Stk. 3.

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling [11.21.1](#))¹.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK

Ved aftalen om ansættelse skal der udfærdiges en såvel af studentervikaren som af sygehuset underskrevet ansættelseskontrakt, hvoraf det tydeligt fremgår, hvilken af de i stk. 2 anførte kategorier, ansættelsen vedrører samt hvilken bolig, der stilles til rådighed.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på Sundhedsstyrelsens "Vejledning om ansvarsforhold ved ansættelse af lægestuderende i lægevikariatet", herunder ansvar og instruktionens omfang.

Stk. 4.

Fratrædelses- og opsigelsesregler vedrørende ansættelser af de i stk. 2 nævnte arter.

ad a. (ansat for et bestemt tidsrum):

Ansættelse på bestemt tid betragtes som ophørt uden opsigelse, når det for vikariatet fastsatte tidsrum er udløbet.

Ansættelsen kan gensidigt bringes til ophør ved opsigelse med 14 dages varsel, dog tidligst til 14 dage efter tiltrædelsesdagen. Dog skal der ved opsigelse fra sygehusets side gives 1 måneds varsel, når ansættelsen har været udstrakt eller er aftalt at vare ud over 3 måneder.

ad b. (ansat som vikar for sygemeldt læge):

Ansættelse betragtes som ophørt uden opsigelse, når den sygemeldte læge genoptager sit arbejde eller, når studentervikaren ikke længere kan gøre tjeneste i vikariatet.

§ 3. LØN OG PROCENTREGULERING

****NYT****

Stk. 1.

Studentervikarerer aflønnes med en årlig grundløn på 220.669 kr. (31-03-2000 niveau). **Med virkning fra den 01-04-2009 forhøjes den årlige grundløn til 222.100 kr. og med virkning fra den 01-04-2010 til 223.531 kr. (31-03-2000 niveau).**

Til grundlønnen ydes et særligt tillæg på 16.600 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Grundlønsforhøjelserne pr. 01-04-2009 og 01-04-2010 sker med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte tillæg bevares.

Grundlønnen og det særlige tillæg er pensionsgivende, jf. § 5.

BEMÆRKNINGER:

Det bemærkes, jf. § 3, stk. 4, at der mellem overenskomstens parter er aftalt, at der for alle ansatte efter denne overenskomst ydes et tidsbegrænset årligt pensionsgivende funktionstillæg i perioden fra den

01-04-2009 til 31-03-2011 på 962 kr. (31-03-2000 niveau), der pr. den 01-04-2010 forhøjes til 1.924 kr. (31-03-2000 niveau).

Stk. 2.

Aftale om lønninger for ansatte i regionerne gælder (OK [21.03.1](#)).

Stk. 3.

For beskæftigelse i dele af en måned ydes der timebetaling for det faktisk præsterede antal arbejdstimer. Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen.

BEMÆRKNINGER:

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt, ydes overarbejdsbetaling for arbejde ud over 7,4 timer.

Studentervikarer, der er ansat i en enkeltstående tjeneste/vagt på en sønehelligdag ydes overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Ved overarbejdsbetaling ydes et timetillæg på 50 % af timelønnen.

Stk. 4.

Aftale om decentral løn gælder (OK [11.18.1](#)).

Ved overenskomstfornyelsen pr. den 01-04-2008 er der til ansatte omfattet af denne overenskomst afsat 1,6 % af gruppens lønsum til decentral løn. I overenskomstperioden anvendes heraf 2 x 0,40 % af gruppens lønsum til et centralt aftalt tidsbegrænset årligt pensionsgivende funktionstillæg i perioden fra den 01-04-2009 til 31-03-2011 på 962 kr. (31-03-2000 niveau), der pr. den 01-04-2010 forhøjes til 1.924 kr. (31-03-2000 niveau). Øvrige midler fordeles således, at 0,4 % af gruppens lønsum afsættes pr. den 01-04-2009 og 0,4 % af lønsummen afsættes pr. den 01-04-2010.

Endvidere gælder den som bilag til overenskomsten udsendte vejledning om ydelse af decentral løn for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Foreningen af Danske Lægestuderende har på begæring ret til at få udleveret en liste fra ansættelsesmyndigheden over de lønmæssige forhold for de enkelte ansatte inden for overenskomstens område.

§ 4. UDBETALING AF LØN

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der udleveres studentervikaren en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 5. PENSION

****NYT****

Stk. 1.

For studenter oprettes pensionsordning i Lægernes Pensionskasse.

Det samlede pensionsbidrag udgør 2,7 % af den pensionsgivende løn, jf. § 3. **Med virkning fra den 01-04-2009 forhøjes det samlede pensionsbidrag til 5,1 % af den pensionsgivende løn.** Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2.

For deltidsansatte er betalt merarbejde pensionsgivende.

Stk. 3.

Pensionsbidrag indbetales månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 4.

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 5.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

§ 6. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Stk. 1.

Arbejdstilrettelæggelse.

Arbejdet kan tilrettelægges på følgende måder:

- a) normaltjeneste
- b) vagt på tjenestestedet og
- c) tjeneste som a) eller b) med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet.

Tjenesteliste bekendtgøres, således at studentervikaren til stadighed er orienteret om tjenestens (såvel normaltjenestens som vagtens) beliggenhed og de ugentlige fridages placering.

Følgende bestemmelser i 2008-overenskomsten for underordnede læger finder tilsvarende anvendelse for studentervikarer (OK [33.06.1](#)):

§ 18	Arbejdstid
§ 19	Normaltjeneste på tjenestestedet
§ 20	Vagt på tjenestestedet
§ 21	Tjeneste med efterfølgende vagt uden for tjenestestedet
§ 22	Øvrige arbejdstilrettelæggelsesforhold, undtaget stk. 5.
§ 23	Ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste
§ 24	Ekstraordinære tilkald
§ 25	Holddriftstillæg m.v.
§ 26	Overarbejde
§ 28	Frihed og erstatningsfrihed og
§ 46, pkt. 13	Decentral arbejdstidsaftale.

Stk. 2.

Der gives studentervikaren et timetillæg på 50 % af timelønnen, hvis den studerende i forvejen er fuldtidsbeskæftiget i anden ansættelse efter overenskomsten.

Stk. 3.

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (OK [11.05.0](#)).

§ 7. SYGDOM

Stk. 1.

Enhver studentervikar, der har tiltrådt en stilling, har ret til løn under sygdomsfravær, indtil ansættelsen ophører.

Stk. 2.

Sygelønnen ydes med et beløb, der svarer til den af studentervikaren senest oppebårne løn, jf. § 3. Sygelønnen efter § 3 pensionsgivende.

Herudover yder sygehuset i sygdomstilfælde, hvor studentervikaren ved sygdommens indtræden er pålagt vagt, erstatning for særlige ydelser efter de i cirkulære nr. [C.125](#) fastsatte regler.

§ 8. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

Stk. 1.

For studentervikarer, der skal være uafbrudt beskæftiget i mindst 1 måned, gælder stk. 2 og 3.

****NYT****

Stk. 2.

Regionen kan give den ansatte, jf. stk. 1, hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn på dettes første (**med virkning fra den 1. i måneden efter overenskomstens udsendelse til regionerne: og anden sygedag**), hvis

- 1) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 3) barnet er under 18 år, og
- 4) barnet er hjemmeværnede.

Stk. 3.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 9. HVILETID OG FRIDØGN

I henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 611 af den 25-06-2003 om hvileperiode og fridøgn m.v. (OK [11.10.02](#)) er der mellem Foreningen af Danske Lægestuderende og Regionernes Lønnings- og Takstnævn aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kapitel 9 og ovennævnte bekendtgørelses kapitel 2 og 4 omtalte regler:

1. Vagt bortset fra effektiv tjeneste er hviletid.
2. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 16, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
3. Tilrettelægges tjenesten som 2-skiftet tjeneste kan den studentervikar, der varetager 2. skift, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

Ligeledes kan den studentervikar, der varetager en aftentjeneste med efterfølgende vagt på eller uden for tjenestestedet, ikke i tilslutning hertil pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet.

4. Under vagt på eller uden for tjenestestedet bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
5. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgnshovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
6. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
7. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen skal forelægges Arbejdstilsynet til godkendelse.

§ 10. BOLIG

Stk. 1.

Studentervikarer har uden for Storkøbenhavn ret til et møbleret enkeltværelse med adgang til bad til en pris 375,96 kr. pr. måned i grundbeløb (2000=100). Beløbet reguleres hver 01-04 med den af Danmarks Statistik offentliggjorte procentvise ændring for det sidste år for undergruppen ”04.1.1/2.1 Husleje, helårsbolig” i nettoprisindekset for januar (2000=100) under hovedgruppen ”04. Bolig”.

Stk. 2.

Såfremt en studentervikar ønsker at bebo en lejlighed, møbleret eller umøbleret, og sygehuset kan imødekomme ønsket, fastsættes betalingen for lejligheden efter de regler, hvorefter lejligheden sædvanligvis udlejes. Gas, elektricitet, vand samt varme (herunder varmt vand) betales tilsvarende efter de for lejligheden gældende regler.

§ 11. REJSEGODTGØRELSE

Stk. 1.

Til studentervikarer ydes rejsegodtgørelse for ud- og hjemrejse på 2. klasse med tog, færge eller bus. Såfremt eget befordringsmiddel benyttes, ydes der studentervikaren godtgørelse af samme størrelse som godtgørelsen for anvendelse af tog, færge eller bus på den pågældende strækning.

Stk. 2.

Studentervikarer, hvis uafbrudte ansættelse varer ud over en måned, har ret til at få godtgjort en hjem- og tilbagerejse hver 4. uge. Rejsegodtgørelsen fastsættes efter de i stk. 1 gældende regler.

§ 12. FERIE

Stk. 1.

Aftale om ferie for personale ansat i regioner gælder, bortset fra aftalens kapitel 8 om løn under ferie og særlig feriegodtgørelse (OK [11.04.1](#)). I stedet for ferieaftalens kapitel 8 gælder de i ferieaftalens bilag 3 anførte særbestemmelser for underordnede læger.

Stk. 2.

Under afholdelse af ferie foretages lønfradrag efter aftalen om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (OK [11.12.1](#)).

Under afholdelse af ferietimer, der er optjent op til 15,42 timer pr. måned (svarende til 5 ugers ferie pr. år), foretages lønfradrag for 7,4 timer pr. feriedag (37 timer pr. ferieuge).

Ved afholdelse af ferietimer, der er optjent ud over 15,42 timer pr. måned, foretages lønfradrag svarende til antallet af afviklede ferietimer (den efter tjenesteplanen fastsatte arbejdstid for den pågældende feriedag).

Frdraget pr. ferietime beregnes som 1/1924 af den pågældende studentervikars årsløn i henhold til § 3.

§ 13. FORSIKRING VED AMBULANCETRANSPORTER

I tilfælde, hvor en studentervikar tjenesteligt deltager i ambulancetransporter med bil eller flyvemaskiner, tegnes der en rejseforsikring, der giver dækning på 5.000.000 kr. ved død eller ulykke.

§ 14. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den **01-04-2008**.

33.05.1
Side 10

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den **31-03-2011**.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 10-09-2009

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Thorkild Rotenberg

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Bo Christensen

/ Jesper Rydberg

VEJLEDNING OM YDELSE AF DECENTRAL LØN FOR LÆGESTUDERENDE,
DER ANSÆTTES SOM VIKAR I UNDERORDNET LÆGESTILLING, JF. AFTALE
OM DECENTRAL LØN MELLEM KTO OG DE KOMMUNALE ARBEJDSGIVERE

Udmøntning af decentrale midler forudsættes at tage udgangspunkt i opgavevaretagelsen eller andre objektive forhold. Decentral løn kan gives til såvel en gruppe, som enkelte personer.

Det bemærkes, at udførelse af funktioner m.v., der er omfattet af overenskomsten, ikke forudsætter forhandling/ydelse af decentral løn.

Decentral løn kan ydes som:

* Tillæg

* Engangsbeløb

Decentral løn kan f.eks. anvendes til:

****NYT****

Funktion:

Patienttransport.

Deltagelse i udrykningstjeneste med lægeambulance.

Arbejde på geografisk adskilte administrative enheder.

Varetagelse af patientbehandling på andre tjenestesteder i regionen end hovedtjenestestedet.

Tillæg ved deltagelse i fællesvagt.

Ekstraordinært meget planlagt overarbejde.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Kvalifikation:

Undervisningserfaring.

Erfaring fra tidligere beskæftigelse som vikar for underordnet læge.

Relevante fagspecifikke lægevikarkurser

Øvrige personlige kvalifikationer

****NYT****

Rekruttering:

Tillæg ved ansættelse perifert i regioner.

Supplerende kompensation for rejseudgifter (ud over § 11).

Præstation:

Udrykningstillæg.

Særlig aftalt assistance på andre afdelinger/afsnit.

Opfyldelse af servicemål, som f.eks. diagnoseregistrering, epikriseafsendelse, patienttilfredshed, behandlingkvoter (ventelisteprojekter), ekstraordinære aktiviteter.

Frivillig udvidet arbejdstid.